REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 63

DEL 13 MAG. 2019

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2018 – area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Proposta n. 276 **del** 13-05-2019

Il Responsabile del Procedimento

_____

Il Dirigente Amministrativo

_____

Il Dirigente Responsabile del Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno

_____

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Budget 2018

Aut. di spesa

Conto Economico:

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Fabrizio De Nicola

Nominato con Decreto Presidente della Regione 196/serv.1/S.G. del 4.4.2019, giusta art. 19 della Legge Reg.le n. 5/2009 e art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016

Con l'assistenza, quale Segretario
del Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che le norme per la determinazione dei fondi contrattuali aziendali hanno carattere vincolante, fanno riferimento ai contratti collettivi nazionali di lavoro, e sono ad oggi – per le aree dirigenziali del comparto sanità - quelle di seguito specificate:

a) CCNL 6 maggio 2010 – Area della dirigenza medica e veterinaria. (art. 9) fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa; (art. 10) fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; (art. 11) fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale;
b) CCNL 6 maggio 2010 – Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa. (art. 8) fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, della equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa; (art. 9) fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; (art. 10) fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale;

Atteso che, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa dei predetti fondi contrattuali l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ..... (omissis)*";

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017.

Preso atto del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che, tuttavia, tale principio non può trovare oggettiva attuazione nelle aree contrattuali della dirigenza del comparto sanità - in quanto in assenza di contratti collettivi successivi alla norma sopra richiamata che prevedano utilizzo di risorse finanziarie aggiuntive contenute nei quadri di finanza pubblica - e che, pertanto, i fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono pienamente soggetti al vincolo e limite di cui all' art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018 per le aree della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria e della

dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa negli importi di seguito riportati e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:

			Fondi contrattuali anno 2016	Fondi contrattuali anno 2017	Fondi contrattuali anno 2018
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	€ 10.321.200,50	€ 10.321.200,50	€ 10.321.200,50
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 1.967.049,56	€ 1.967.049,56	€ 1.967.049,56
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 1.901.169,65	€ 1.901.169,65	€ 1.901.169,65
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 233.773,30	€ 233.773,30	€ 233.773,30
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 57.169,05	€ 57.169,05	€ 57.169,05
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 111.299,07	€ 111.299,07	€ 111.299,07
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 335.122,09	€ 335.122,09	€ 335.122,09
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 129.400,95	€ 129.400,95	€ 129.400,95

Su proposta del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Determinare i fondi contrattuali per l'anno 2018 per le aree della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa negli importi di seguito riportati e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:

			Fondi contrattuali anno 2016	Fondi contrattuali anno 2017	Fondi contrattuali anno 2018
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	€ 10.321.200,50	€ 10.321.200,50	€ 10.321.200,50
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 1.967.049,56	€ 1.967.049,56	€ 1.967.049,56
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 1.901.169,65	€ 1.901.169,65	€ 1.901.169,65
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 233.773,30	€ 233.773,30	€ 233.773,30
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 57.169,05	€ 57.169,05	€ 57.169,05
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 111.299,07	€ 111.299,07	€ 111.299,07
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 335.122,09	€ 335.122,09	€ 335.122,09
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 129.400,95	€ 129.400,95	€ 129.400,95

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2018, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore Generale
Dott. Fabrizio De Nicola

Il Segretario
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

_____